

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Шахтинский региональный колледж топлива и
энергетики им. ак. Степанова П.И.»



Утверждаю

Директор ГБПОУ РО

«Шахтинский региональный колледж топлива и энергетики им. ак. Степанова П.И.»

Е.В. Кочетов

04 _____ 2015г.

Приказ от 10.04.2015. № 53

ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой оценке деятельности классных руководителей
в ГБПОУ РО «Шахтинский региональный колледж топлива и энергетики
им. ак. Степанова П.И.»

Рассмотрено и принято

Протокол заседания

Совета колледжа

от 09.04.2015. № 2

Шахты 2015г.

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательного учреждения, Концепцией воспитательной системы образовательного учреждения, Положением о классном руководителе. С целью стимулирования работы классных руководителей в колледже вводится рейтинговая оценка деятельности классных руководителей за руководство учебной группой (группами).

Рейтинговое оценивание деятельности классных руководителей осуществляет комиссия в составе: заместителя директора по учебной работе, заведующего отделом по воспитательной и социальной работе, заведующих отделениями, председателя профсоюзного комитета, главного бухгалтера.

Рейтинговая оценка классного руководителя определяется комиссией путём подсчёта суммы баллов по 11 пунктам.

2. Методика рейтинговой оценки деятельности классных руководителей.

Рейтинговой оценке подвергается выполнение следующих функциональных обязанностей и направлений деятельности классного руководителя:

1. Посещаемость учебных занятий, слесарно-механических и других видов практик:
100-95% (5 баллов,); 89,9-85% (3 балла); ниже 80 % (0 баллов)
2. Качество знаний в группе %:
Сохранение качества (2 балла); повышение качества (3 балла); понижения качества (0 баллов)
3. Успеваемость в курируемой группе:
100% (3 балла); ниже 100% (0 баллов)
(промежуточные значения рассчитываются пропорционально)
4. Сохранение контингента в группе:
100% (5 баллов)
5. Выполнения плана воспитательной работы (да/нет)
6. Выполнение студентами правил внутреннего распорядка колледжа, общежития, общественного порядка, постановка на учет ИДН, КДН и тд. отсутствие правонарушений – (3 балла)
7. Наполняемость группы Более 25 человек (3 балл), менее 20 – 0% (рассчитывается пропорционально численности группы).
8. Применение информационных технологий и средств ТСО на классных часах – (2 балла).
9. Проведение и своевременная сдача метод. разработок воспитательных мероприятий (общеколледжных, общефакультетских, открытого классного часа, спортивного, в общежитии) – (2 балла).
10. Своевременная сдача документации по курируемой группе– (2 балла).

11. Количество обучающихся состоящих на учете совета профилактики факультета – 0 чел. – (2 балла),

3. Механизм оплаты классным руководителям по итогам рейтинговой оценки.

Ежемесячно осуществляется заседание комиссии для подведения итогов работы классных руководителей.

Процентное отношение размера доплат классным руководителям в соответствии с рейтингом, определяются комиссией.

Доплата устанавливается приказом директора по итогам работы месяца на основании протокола заседания комиссии